

令和3年12月1日

株式会社 AUC 一般事業主行動計画

社員が仕事と家庭（子育て等）を両立しやすい体制を作り、社員の能力を十分に発揮できる雇用環境のための整備を行う。

計画期間：令和4年（2022年）1月1日～令和8年（2026年）12月31日

目標①：所定外労働を削減するため、ノー残業ディを計画・実施する。

◇目標達成のための方策と実施時期

- 令和4年1月～ 社員へのアンケート調査
- 令和4年3月～ ノー残業ディ活動計画の検討
- 令和4年4月～ ノー残業ディを社員へ周知及び実施を図る

目標②：育児制度の周知を図るとともに、育児のしやすい職場づくりのための制度を作る

◇目標達成のための方策と実施時期

- 令和4年4月～ 育児制度の追加改善策を検討する
- 令和4年5月～ 制度の周知及び実施を図る

目標③：家族行事に参加しやすい職場づくりの為、年次有給休暇取得促進

◇目標達成のための方策と実施時期

- 令和4年1月～ 年次有給休暇取得状況を把握する
- 令和4年2月～ 計画的な取得に向けて各部署の問題点の検討
- 令和4年3月～ 年次有給休暇取得計画の提出
- 令和4年4月～ 制度の周知及び実施を図る

目標④：テレワーク導入による時間場所にとらわれない働き方の導入

◇目標達成のための方策と実施時期

- 令和4年1月～ 従業員の業務対応状況を把握する
- 令和4年2月～ 無理のないテレワーク対応に向けて問題点の検討
- 令和4年3月～ テレワーク対応に向けて業務報告方法等周知を図る
- 令和4年4月～ テスト実施を含めテレワーク推進していく